

عنوان مقاله:

ارتقای سطح کیفی مصاحبه شغلی از طریق بکارگیری برنامه ریزی استراتژیک در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سپیده محمدنژاد مدردی - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)

سجاد ابوالحسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

مصاحبه های استخدامی متداولترین روش مورد استفاده در فرایند گزینش هستند بسیاری از سازمانها و کارفرمایان مصاحبه های استخدامی را معتبرترین روش جمع آوری اطلاعات می دانند بررسی مدارک و شواهد نشان می دهد که برای قضاوت در مورد هوش داوطلب، توان تحلیل انگیزش، توانشهای شناختی، گسترده تفکر، مهارت ارتباط با دیگران، ثبات هیجانی و .. مصاحبه می تواند مفید واقع شود. اغلب مدیران با گزینش افراد نامناسب برای تصدی موقعیتهای شغلی روبرو بوده اند. این انتخاب نادرست باعث می گردد تا اولاً زمان و انرژی سازمان در طول فرایند استخدام و آموزش هدر رود ثانیاً سرمایه گذاری های مستقیم و غیر مستقیم بعدی بر روی کارمند جدید همگی بر باد داده شوند. این موارد نیازمند برنامه ریزی عقلایی می باشد که براساس منطق و عقل است و هدفی را دنبال می کند. بنابراین به کارگیری برنامه استراتژیک در تامین نیروی انسانی باید با هدفهای سازمان سازگار باشد. در این مقاله سعی شده است مصاحبه شغلی به خوبی تشریح شود و تاثیر برنامه ریزی استراتژیک در بالا بردن بهره وری این مصاحبه ها و برنامه ریزی منابع انسانی بررسی گردد.

کلمات کلیدی:

مصاحبه شغلی، برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476264>

