سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی شرکت چوفا)

محل انتشار:
دومین کنفرانس ملی مدیریت عملکرد (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:
علی مروتی شریف آبادی - *دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات دانشگاه تهران*

خلاصه مقاله:
ادراک و ارزیابی فرهنگ سازمانی می تواند به معنای تفاوت بین موفقیت و شکست، در محیط به سرعت در حال تغییر امروز باشد. در واقع انچه مدیریت به آن توجه می کند و برای آن پاداش می دهد اغلب قوی ترین شاخص فرهنگ سازمانی است. در ایران چندسالی است که فرهنگ سازمانی مورد مطالعه قرار گرفته است و روابط آن با متغیرهای نظیر بهره وری، ساختار سازمانی، سبک رهبری، کارایی و اثر بخشی و ... مورد مطالعه قرار گرفته است. در رابطه با تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد کارکنان تحقیقات زیادی انجام نگرفته است. اما در محدود مطالعاتی که به عمل آمده است، همبستگی مثبت و فرهنگ سازمانی و عملکرد مورد تایید قرار گرفته است. دراین پژوهش پس از بررس ادبیات موضوع فرهنگ سازمانی و عملکرد، سعی شده است به سوالات زیر که در سازمان مورد مطالعه مطرح گردیده است پاسخ داده شود: 1- فرهنگ سازمانی کارخانه چوفا و عملکرد کارکنان در چه سطحی ارزیابی می شود؟ 1- آیا فرهنگ سازمانی کارخانه چوفا با عملکرد کارکنان کارخانه همبستگی دارد؟ 2- همبستگی این دومتغیر از چه نوع و در چه حدی است؟ در این تحقیق برای ارزیابی عملکرد از مدل ارزیابی عملکرد ACHIEVE و برای ارزیابی فرهنگ سازمانی از مدل هفت عاملی رابیتر استفاده شده است.

کلمات کلیدی:
فرهنگ سازمانی ، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/23886