

عنوان مقاله:

طراحی مدل بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علی اصغر حیات - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

کرامت اسمی - دانشجوی دکترای برنامه ریزی درسی دانشگاه شیراز

مریم پیران - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران پرداخته تا بواسطه شناسایی این عوامل، مدل بهره وری مناسبی در این زمینه طراحی گردد. روش پژوهش توصیفی و نمونه پژوهش شامل 90 نفر از کارشناسان واحدهای ستادی شرکت ملی نفت ایران بوده که از طریق سرشماری کامل انتخاب و به پرسشنامه محقق ساخته ای که پایایی آن از طریق ضریب آلفای کربناخ مورد تأیید قرار گرفت، پاسخ دادند. داده های حاصل از پرسشنامه از طریق آزمون تی تک نمونه ای و فریدمن تحلیل شد، که نتایج نشانگر تاثیر سه دسته عوامل فردی، سازمانی و شغلی بر بهره وری نیروهای دانشگر بوده و همچنین نتایج بدست آمده از آزمون فریدمن، اولویت بندی عوامل فردی موثر بر بهره وری دانشگران را به ترتیب شامل؛ شایستگی، رضایت شغلی و توان و مهارت و اولویت بندی عوامل سازمانی را به ترتیب شامل؛ انگیزش، مشارکت، آموزش و ارتباطات سازمانی، و عوامل شغلی را به ترتیب شامل؛ کار با معنی و چالش برانگیز، آزادی و استقلال عمل و وضوح نقش نشان داد. در پایان نیز با استفاده از نتایج حاصل از رتبه بندی عوامل فوق، به طراحی مدل عوامل موثر بر بهره وری نیروهای دانشگر شرکت ملی نفت ایران پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

نیروهای دانشگر، بهره وری، مدل بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108682>

