

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین عوامل فردی با بهره وری نیروی انسانی در شرکت گاز استان گیلان

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 5، شماره 20 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محمود مرادی - دانشگاه گیلان

مراد رضایی دیزگاه - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

محمد دوستار - دانشگاه گیلان

ساجده کاردان زیرک - دانشگاه گیلان

رقیه تیموری قاضیانی - دانشگاه گیلان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ی بین عوامل فردی با بهره وری نیروی انسانی در شرکت گاز استان گیلان می باشد. روش تحقیق مورد استفاده پیمایشی-همبستگی و نمونه گیری به روش خوشه ای انجام شده است. به منظور بررسی رابطه ی بین عوامل فردی با بهره وری از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد، همچنین برای بررسی میزان تاثیر عوامل فردی در برآورد بهره وری نیروی انسانی از تحلیل رگرسیون استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که از بین عوامل فردی مورد بررسی سه عامل توان و مهارت، رضایت شغلی و امنیت شغلی با بهره وری نیروی انسانی رابطه معناداری داشته، اما معنا دار بودن ارتباط بین انگیزش با بهره وری نیروی انسانی تایید نگردید و معنادار بودن ارتباط بین شخصیت با بهره وری تنها از لحاظ سطح تحصیلات و در گروه فوق لیسانس و بالاتر تایید گردید. نتایج تحلیل رگرسیون نیز نشان داد که تقریباً ۳۶ درصد تغییرات در متغیر وابسته به سه عامل فردی مورد بررسی بستگی دارد.

کلمات کلیدی:

Individual Factors- Productivity- Human Resource- ACHIEVE Model- Guilan Gas Corporation

عوامل فردی، بهره وری، منابع انسانی، مدل ACHIEVE، شرکت گاز استان گیلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718391>

