

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فضیلت سازمانی با تعلق خاطر کاری معلمان مدارس ابتدایی شهرستان دشتستان

محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

هدیه حاجی پور - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، موسسه آموزش عالی فردوس رنجویان دانش برازجان، برازجان، ایران

سیدمحسن محمدی - دکتری گروه مدیریت آموزشی، موسسه آموزش عالی فردوس رنجویان دانش برازجان، برازجان، ایران

امیر فرخ نژاد - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین فضیلت سازمانی با تعلق خاطر کاری معلمان مدارس ابتدایی شهرستان دشتستان صورت گرفته است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری پژوهش حاضر ۷۸۴ نفر از معلمان مدارس ابتدایی شهرستان دشتستان بود که از طریق نمونه گیری طبقه ای نسبتی تعداد ۲۵۸ نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه های فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (۲۰۰۴) و تعلق خاطر کاری شافلی (۲۰۰۳) بود. یافته ها نشان داد که بین متغیر فضیلت سازمانی با متغیر تعلق خاطر کاری رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. به علاوه بین هر یک از مولفه های فضیلت سازمانی شامل خوش بینی، اعتماد، همدردی، بخشش و انسجام با تعلق خاطر کاری رابطه مثبت وجود دارد. نتیجه گیری کلی پژوهش نشان داد که با تقویت فضیلت سازمانی در بین معلمان مدارس ابتدایی می توان به بهبود تعلق خاطر کاری آنان در مدارس کمک فراوانی نمود.

کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، تعلق خاطر کاری، معلمان مدارس ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1788678>

