

عنوان مقاله:

ارتباط رهبری مسئولیت پذیر با رفتارهای مراقبتی پرستاران: نقش میانجی افتخار سازمانی

محل انتشار:

مجله مراقبت و سلامت در اتاق عمل ابن سینا، دوره 30، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد مهدی محبی - Department of Management, Payam Noor University, Tehran, Iran

خلیل زندی - Department of Education, Bu-Ali Sina University, Hamedan, Iran

حمید کیانی فتوت - Department of Management, Payam Noor University, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

سابقه و هدف: مراقبت جنبه اساسی خدمات پرستاری است. هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط رهبری مسئولیت پذیر و رفتارهای مراقبتی پرستاران با نقش میانجی افتخار سازمانی بود. مواد و روش ها: پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش تمام پرستاران (کارشناسان پرستاری) بیمارستان فوق تخصصی بعثت همدان شامل ۴۷۰ نفر بودند. نمونه ای به حجم ۲۴۰ نفر از پرستاران به صورت تصادفی ساده انتخاب شد. ابزار گردآوری داده ها پرسش نامه رهبری مسئولیت پذیر (داه و همکاران، ۲۰۱۱)، افتخار سازمانی (نوری و همکاران، ۱۳۹۶) و رفتارهای مراقبتی پرستاران (ولف و همکاران، ۱۹۹۸) بود. داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و مدل سازی معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شد. نرم افزارهای استفاده شده برای تجزیه و تحلیل داده ها، دو نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ و لیزرل نسخه ۸.۵ بود. یافته ها: بین رهبری مسئولیت پذیر و رفتارهای مراقبتی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت ($r=0.373$). ارتباط رهبری مسئولیت پذیر با افتخار سازمانی مثبت و معنادار بود ($r=0.706$). همچنین بین افتخار سازمانی و رفتارهای مراقبتی رابطه مثبت و معناداری مشاهده شد ($r=0.592$). در رابطه با رهبری مسئولیت پذیر و رفتارهای مراقبتی پرستاران اثر معناداری مشاهده نشد ($p>0.05$)، اما اثر مستقیم رهبری مسئولیت پذیر بر افتخار سازمانی معنادار بود ($p>0.05$). اثر مستقیم افتخار سازمانی بر رفتارهای مراقبتی هم معنادار بود ($p>0.05$). درنهایت، اثر غیرمستقیم رهبری مسئولیت پذیر بر رفتارهای مراقبتی پرستاران با واسطه افتخار سازمانی معنادار بود. نتیجه گیری: بر اساس یافته های پژوهش، مدیران می توانند با پایبندی به رفتارهای رهبری مسئولیت پذیر، احساس افتخار سازمانی در پرستاران را افزایش دهند و از این طریق زمینه بهبود رفتارهای مراقبتی آن ها را فراهم آورند.

کلمات کلیدی:

Care, Caring Behaviors, Leadership, Nurses, Organizational Pride, Responsible Leadership

افتخار سازمانی، پرستاران، رفتارهای مراقبتی، رهبری، رهبری مسئولیت پذیر، مراقبت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1881467>

