

## عنوان مقاله:

هوش مصنوعی و تاثیر آن بر راهبردها و راهکارهای آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

محمدمدتی نظریور - دانشیار دانشکده معماری و شهرسازی دانشگاه شهید بهشتی

سیدمحمد ذاکری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشکده معماری و شهرسازی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

هوش مصنوعی یک عامل منطقی انعطاف پذیر است که می تواند محیط خود را درک کرده و اقداماتی انجام دهد که شانس موفقیت را در بخش منابع انسانی، به حداکثر میرساند. هوش مصنوعی شاخه ای از علوم رایانه است که از الگوریتم های یادگیری ماشینی استفاده کرده و عملکردهای شناختی را تقلید مینماید. پروژه های عمرانی، به عنوان یکی از بزرگترین پروژه های ساختوساز در سراسر جهان، نیاز به تلاشهای بسیاری برای ایجاد فرایندهای کارآمد و موثر در زمینه آموزش و توسعه منابع انسانی دارند. باوجوداینکه در طول سال های گذشته، بسیاری از تلاش ها و ابزارهای مختلفی در زمینه آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی صورت گرفته است، بااینحال، همچنان به دنبال روشهای بهتری برای ارتقای فرایند آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی هستیم. باتوجهبه توانایی هوش مصنوعی در ارائه راهکارهای بهبود فرایند آموزش و توسعه منابع انسانی، استفاده از این تکنولوژی میتواند به عنوان یک راه حل موثر در این زمینه مطرح گردد. هوش مصنوعی میتواند با ارائه تحلیل دقیق داده ها، تشخیص نیازهای آموزشی، پیشبینی توانایی های شغلی و ارزیابی عملکرد کارکنان، به بهبود فرایند آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی کمک کند. به طور خاص، این مقاله با بررسی تجربیات موفق استفاده از هوش مصنوعی در فرایند آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی، به بررسی نقش و اثربخشی هوش مصنوعی در ارتقای کیفیت آموزش و توسعه منابع انسانی پرداخته و به بررسی مزایا و معایب این رویکرد پرداخته است. مطالعه حاضر توصیفی (از نوع مروری) است. روش مورد استفاده در این پژوهش مطالعه ای و کتابخانه ای بود. در این پژوهش به بررسی ادبیات و پیشینه مربوط به نقش هوش مصنوعی در بهبود راهکارهای آموزشی و نقش آن در توسعه منابع انسانی پرداخته شد نتایج تحقیقات نشان می دهد که استفاده از هوش مصنوعی در آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی می تواند باعث بهبود کیفیت آموزش و توسعه منابع انسانی، کاهش هزینه های آموزش و توسعه منابع انسانی و افزایش بهره وری و سرعت انجام کار در پروژه های عمرانی شود. در نهایت، می توان گفت که استفاده از هوش مصنوعی در آموزش و توسعه منابع انسانی در پروژه های عمرانی می تواند باعث بهبود عملکرد پروژه، افزایش بهره وری و کاهش هزینه های آموزش و توسعه منابع انسانی شود. از جمله راهکارهای مهم در این خصوص شخصی سازی و یا به عبارت دقیق تر متناسب سازی آموزش ها برای یک از کارکنان باتوجه به داده کاوی صورت گرفته توسط هوش مصنوعی و ارائه برنامه دقیق تر آموزشی است که این خود منجر به توسعه منابع انسانی سازمان از طریق امر آموزش خواهد شد. یکی دیگر از راهبردهای اتخاذ شده در امر آموزش کارکنان کهمتکی بر هوش مصنوعی است بهره گیری از شیوه های مختلف آموزشی همچون آموزش مجازی، تعاملی، هوشمند و ... است که میزان بهره وری آموزش و یادگیری را در سازمان بالا می برد. بااین حال، برای موفقیت در استفاده از این رویکرد، باید به مشکلات و چالش های احتمالی آن پرداخته و راهکارهای مناسبی برای مقابله با آن ه ...

## کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی - پروژه های عمرانی - توسعه منابع انسانی - مدیریت پروژه - آموزش منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1931056>

