

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت مشارکتی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

محل انتشار:

ششمین همایش ملی دانشجویان تربیت بدنی و علوم ورزشی ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محسن طیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه ارومیه

میرحسن سید عامری - دکتری مدیریت ورزشی و دانشیار دانشگاه ارومیه

مهرداد محرم زاده - دکتری مدیریت ورزشی و دانشیار دانشگاه ارومیه

فاطمه ایوبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی سبک مدیریت مشارکتی در باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و تعیین رابطه آن با مولفه های رفتار شهروندی سازمانی شامل نوع دوستی، تکریم واحترام، جوانمردی، وجدان کاری و رفتار مدنی می باشد. روش شناسی: این پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی است که ابزار های مورد استفاده در آن دو پرسشنامه استاندارد مدیریت مشارکتی و رفتار شهروندی سازمانی بود. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان که تعداد آنها (96 نفر) است. با توجه به محدود بودن تعداد افراد جامعه، کلیه افراد مورد نظر به عنوان نمونه آماری انتخاب (n=N) شدند. جهت آزمون فرضیه ها، داده ها از طریق آزمون همبستگی پیرسون و سایر روش های آماری مورد بررسی قرار گرفت و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار آماری SPSS استفاده شد. یافته ها: یافته های پژوهش نشان می دهد که بین مدیریت مشارکتی و رفتار شهروندی سازمانی در سطح (p=0/001) ارتباط معنادار (r=0/907) وجود دارد. بحث و نتیجه گیری: بر پایه یافته های پژوهش، کارکنان باشگاه فولاد مبارکه سبک مدیریت مشارکتی اعمال شده توسط مدیریت سازمان را در حد مطلوبی دانسته و با مولفه های رفتار شهروندی سازمانی توسط کارکنان رابطه معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان، باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/194497>

