

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت سرمایه انسانی بر تعهد سازمانی_ مطالعه موردی: شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد مهدی توکلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

علی نصر اصفهانی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان

هادی شیرویه زاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

مطالعات گوناگون لزوم توجه به مدیریت سرمایه انسانی را مشخص کرده اند و سرمایه انسانی را به عنوان یک مزیت رقابتی برای سازمان در نظر گرفته اند این مطالعات بیان می کند که یکی از راه های کسب مزیت رقابتی برای سازمان از طریق توجه به سرمایه انسانی می باشد از طرف دیگر یکی از راه هایی که باعث میشود سرمایه انسانی از قابلیت های خود برای پیشبرد اهداف سازمان استفاده کند تعهد سازمانی است تعهد سازمانی می تواند کارکنان را نسبت به سازمان و انجام کار خود متعهد و نسبت به پیشبرد اهداف سازمان به عنوان یک نیروی محرک عمل کند بر همین مبنا در این پژوهش سعی شده است به بررسی تاثیر مدیریت سرمایه انسانی بر تعهد سازمانی پرداخته شود بدین منظور ابتدا با استفاده از پرسشنامه مدیریت سرمایه انسانی با سی و یک مور سطح سرمایه انسانی سازمان مشخص شده و در مرحله بعد با استفاده از پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر سطح تعهد سازمانی ارزیابی گردیده است و در مرحله بعد با استفاده از آزمون T و همبستگی پیرسون به بررسی تاثیر مدیریت سرمایه انسانی بر تعهد سازمانی پرداخته شده است جامعه آماری پژوهش کارکنان شرکت مهندسی بین المللی فولاد تکنیک بود نتایج حاصل نشان داد که هریک از پنج محرک مدیریت سرمایه انسانی در این شرکت در سطح مطلوبی قرار دارند و محرک دسترسی به دانش از محرک های پنجگانه مدیریت سرمایه انسانی با میانگین 3/48 در بالاترین سطح در میان محرک های مدیریت سرمایه انسانی قرار دارد و سطح تعهد سازمانی با میانگین 3/503 در سطح مطلوبی قرار گرفته است

کلمات کلیدی:

مدیریت سرمایه انسانی، مدل باسی و مک مورر، تعهد سازمانی، مدل پورتر، آزمونهای آماری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211316>

