

عنوان مقاله:

شیوه راهبردی مسئولیت سپار مدل مطلوب برای اداره شرکت های هلدینگ

محل انتشار:

اولین کنفرانس سازمانهای هلدینگ (کارکردها و چالشها) (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ابوالقاسم فخاریان - عضو انجمن مشاورین مدیریت انگلستان مدیر بخش خاور نهاد تحقیقاتی BBRT

خلاصه مقاله:

تغییرات روز افزون محیط کسب و کار در چند ساله اخیر سبب تحول الگوهای مدیریت سازمان ها شده است. روش های مدیریتی سنتی که بر پایه الزامات عصر صنعت بنا شده بوده، برای حصول اطمینان از توانمند سازی سازمان ها برای رویارویی با محیط رقابتی، نظریه پردازان فراوانی به تحلیل ناکارآمدی الگوهایی سنتی و طراحی الگوهای نوین پرداخته اند. یکی از این الگوهای نوین الگو رابری مسئولیت سپار است. این مدل با مدیریتی که دارد از مدل های دیگر متمایز میشود. این مدل با ارائه اصول راهبردی مسئولیت سپار و اصول مدیریت عملکرد به روش تطابق پذیر، در برگیرنده اصولی است که بر عوامل کلیدی موفقیت در دنیا امروزه تاثیر گذار هستند. الگو راهبردی مسئولیت سپار در نتیجه مطالعات یک نهاد تحقیقاتی در انگلیس و امریکا برای کشف دلایل ناکارآمدی بودجه بندی و بررسی منافع حاصل از کنار گذاشتن آن در سازمان های مختلف به وجود آمد. بنیان گذاران این نهاد تحقیقاتی در ابتدا الگوی پیشنهادی خود را فرا بودجه بندی (Beyond Budgeting) نامیدند. با استقبال موسسات مختلف از این الگو و پیاده سازی آن در موسسات مختلف تولیدی و خدماتی نهادی تحت عنوان BBRT برای ترویج الگو و تبادل تجربیات موسسات از پیاده سازی مدل، تشکیل گردید. پیشرفت مطالعات نشان داد که موفقیت سازمان ها تنها در اثر کنار گذاشتن بودجه نیست بلکه نتیجه تغییر در روش راهبردی سازمان ها و پیاده سازی ملی متکامل تر از فرابودجه بندی است که راهبردی مسئولیت سپار نامیده میشود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/225024>

