

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت مشارکتی با سلامت سازمانی و تعهد سازمانی دبیران مدارس متوسطه شهر میناب در سال تحصیلی 1391-92

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

رضا بهرامی - مدرس دانشگاه میناب

عاطفه عربزاده - مدرس دانشگاه پیام نور سیرجان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه مدیریت مشارکتی با سلامت سازمانی و تعهد سازمانی دبیران مدارس متوسطه شهر میناب در سال تحصیلی 1391-92 بود که با توجه به ماهیت موضوع و هدف اصلی پژوهش، از روش توصیفی از نوع همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری در این پژوهش تمامی دبیران (مرد و زن) مدارس متوسطه شهر میناب به تعداد 185 نفر بوده که به صورت نمونه گیری سرشماری کل آنان انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه ی تعهد سازمانی (OCQ) پورتر- مودی و استیز (1974) و سلامت سازمانی - (OHI) هوی و فیلدمن (1987) و پرسشنامه افتراقی مدیریت مشارکتی کریتنرو کینیکی (1551) که پنج بعد مدیریت (تصمیم گیری، ارتباطات، رهبری، ساختار و نظارت) را مورد سنجش قرار می دهد استفاده شده است. روایی و پایایی ابزارها، از طریق محاسبه همبستگی هریک از ابعاد با نمره کل مقیاس، از طریق تحلیل گویه و آلفای کرونباخ بدست آمد. و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج بدست آمده حاکی از آن بود که بین مدیریت مشارکتی با سلامت سازمانی و تعهد سازمانی دبیران مدارس متوسطه رابطه مستقیم و معنی داری وجود داشت و بین مؤلفه های مدیریت مشارکتی و سلامت سازمانی و تعهد سازمانی نیز رابطه مستقیم و معنی داری وجود داشت. همچنین از بین مؤلفه های مدیریت مشارکتی تنها مؤلفه ارتباطات قادر به پیش بینی سلامت سازمانی و تعهد سازمانی بود.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، سلامت سازمانی، تعهد سازمانی، دبیران مدارس متوسطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286728>

