

عنوان مقاله:

درگیر شدن در کار: فرصت یا تهدید

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فاطمه سادات میرفتاح - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه تهران

مریم سادات میرفتاح - کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه تهران

روح الله سلحشوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

یکی از مفاهیم رفتار سازمانی مثبت که در دهه های گذشته ظهور پیدا کرده است مفهوم درگیر شدن در کار می باشد کارکنان درگیر در کار کارکنانی شاداب، پرانرژی و بهره ورنند که تمایل زیادی به تلاش و کوشش برای تحقق اهداف کاری و سازمانی از خود نشان می دهند. این مقاله با هدف بازکاوی مفهوم درگیر شدن و بررسی ادبیات این مفهوم در جهت مفهوم شناسی بهتر و صحیح تر و همچنین شناخ تخلاهای موجود در این حوزه صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

درگیری شدن در کار، مزایای، معایب، رویکردها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314018>

