

عنوان مقاله:

الگوی تهیه مدیریت منابع انسانی الکترونیکی گامی در راستای بهبود عملکرد مدیران و کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش داخلی حسابداری مدیریت اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

عباسعلی صفایی ارشد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

مصطفی طغیانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیکی در بهبود عملکرد مدیران و کارکنان است. این پژوهش با روش مروری (اسنادی - کتابخانه) انجام شود. نتایج نشان می دهد مدیریت منابع انسانی الکترونیکی در سازمان، رویکردی نوین در مدیریت سازمان محسوب می شود و سازمان ها می توانند با اتخاذ یک رویکرد نوآورانه، ارزش های جدیدی را به ذینفعان مختلف خود ارائه دهند. همچنین با ارزیابی عملکرد می توان عملکرد را بهبود بخشید. سیستم دهی و نظام مند کردن فرآیندهای مانند آموزش در سازمان های امروزی گام بلندی برای تطبیق شرایط سازمان با ویژگی های برون سازمانی و شرایط حاکم بر جامعه است و به نوعی پیش بینی کننده ی بخشی از موفقیت ها و شکست های آینده ی یک سازمان است. مدیران سازمان به کمک زیر سیستم های مدیریت الکترونیکی منابع انسانی و هم چنین با تصمیم گیری درست و به موقع می توانند برای سازمان خود بهترین مزیت را ایجاد کنند و این یعنی اثر بخشی مدیریت منابع انسانی الکترونیک

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی، عملکرد، آموزش الکترونیکی، ارزیابی عملکرد الکترونیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/371101>

