

عنوان مقاله:

رابطه ابعاد عدالت سازمانی با اعتماد به سازمان مدیران مطالعه موردی کارکنان بانکهای شهر خرم آباد

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عزیزاله نجفی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

فیروز امرایی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

سهیلا نورقدمی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی رابطه ابعاد عدالت سازمانی با اعتماد سازمانی در کارکنان بانکهای شهر خرم آباد انجام میگردد این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری 365 نفر میب اشد که از این تعداد 114 به عنوان حجم نمونه کارکنان بانکهای شهر خرم آباد در سال 93 انتخاب شده است روش نمونه گیری بصورت تصادفی طبقه ای می باشد ابزار جمع اوری اطلاعات در پژوهش حاضر پرسشنامه عدالت سازمانی اینهوف و مورمن 1993 و اعتماد سازمانی تامی و باب 2002 می باشد روایی پرسشنامه بصورت صوری است پایایی پرسشنامه توسط آزمون الفای کرونباخ برای سؤالهای عدالت سازمانی و اعتبار سازمانی پرسشنامه به ترتیب با اعتبار 946/0 و 917/0 و 845/0 مورد تایید قرار گرفته است برای آزمون فرضیه های پژوهش آزمون های ۲ پیروسون و رگرسیون دومتغیره استفاده شده است همچنین نتایج پژوهش نیز نشان میدهد که رابطه مثبت و معناداری بین ابعاد عدالت سازمانی و اعتماد به مدیران وجود دارد

کلمات کلیدی:

عدالت رویه ای ، عدالت توزیعی ، عدالت مراوده ای ، اعتماد سازمانی ، اعتماد به سرپرست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381953>

