

عنوان مقاله:

مدیریت جامع حوزه های آبخیز کشور بر مبنای مدل مدیریت استراتژیک

محل انتشار:

کنفرانس و نمایشگاه مهندسی آب (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

رضا میرزاخانی - سازمان جنگلها مراتع و آبخیزداری / کارشناس ارشد سنجش از دور

خلاصه مقاله:

از آن هنگام که برای اولین بار واژه «آبخیز» توسط ج. و. پاول (John Wesley Powell) در سال 1896 تعریف شد بیش از یکصد و سی سال می گذرد و در مقاطع مختلف زمانی، آبخیزداری معانی متفاوتی را تداعی نموده است. در حالیکه امروزه با توجه به تعدد کاربریها و پیچیدگی دخالتهای انسان در یک حوزه و بر اساس جدیدترین اصول مدیریت، از آبخیزداری تعاریف کاملتری ارائه شده است که تلفیقی از جدیدترین و معتبرترین آنها چنین است: آبخیزداری یک فرایند رفت و برگشتی iterative برای برنامه ریزی یکپارچه و مدیریت هماهنگ کلیه منابع موجود در یک آبخیز به منظور بهینه سازی تولید محصولات و خدمات بدون آسیب رساندن به منابع پایه (آب و خاک) میباشد. براساس برنامه محیط زیست سازمان ملل متحد مدیریت و برنامه ریزی یکپارچه منابع طبیعی باید همزمان در دو سطح مختلف پیش رود، از یک طرف پیامدهای اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی و از طرف دیگر تمامی اجزای منابع طبیعی (از قبیل هوا، آب، پوشش گیاهی، حیات وحش و...) مدنظر قرار گیرند. در این فرایند این فرصت برای کلیه ذینفعان (خصوصی و دولتی) بوجود میاید که اهداف و منافع (استفاده های) متفاوت خود را، از منابع محیطی، هماهنگ و متعادل سازند و ملاحظه کنند که فعالیت ها و عملیات دسته جمعی چقدر میتواند در پایداری بلند مدت این منابع موثر باشد. ازسویی دیگر، با نگاهی دقیق به مفهوم استراتژیک می توان به ضرورت استفاده از آن در سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری برای نیل به اهداف سازمانی پی برد و با توجه به کستره وظیفه سازمانی لزوم بکارگیری برنامه ای جامع برای مواجهه با مسائل بیشتر از گذشته احساس می شود. مدیریت استراتژیک با تکیه بر ذهنیتی پویا، آینده نگر، جامع و اقتضائی راه حل بسیاری از مسائل سازمانها است. پایه این نوع مدیریت بر اساس میزان درک مدیران از سازمان های مشابه، جوامع بهره بردار، تامین کنندگان، توزیع کنندگان، بخشهای مختلف دولتی و خصوصی و تمام کسانی است که به نوعی با آن سازمان در ارتباط هستند که این مهم تعیین کننده موقعیت سازمان می باشد. پس مدیریت استراتژیک با بکارگیری شیوه های خلاقانه و نوآوری به سازمان ها می آموزد برای شکل دادن به آینده خود بصورت انفعالی عمل نکنند. از آنجاییکه برنامه پنجساله، بخشی از برنامه استراتژیک سازمان است لذا در هماهنگی با سازمان انتظار می رود هر یک در راستای مأموریت و اهداف استراتژیک سازمان به تهیه و تدوین برنامه استراتژیک خود همت گمارند. نتیجه اجرای مدیریت استراتژیک موفقیت سازمان برای گذار از مدیریت وظیفه ای به مدیریت فرایند محور می باشد.

کلمات کلیدی:

آبخیزداری، استراتژی، مدیریت فرایند محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/407921>

