

عنوان مقاله:

بهره وری، چالش ها و روش های به کار گیری آن در سازمان های ایران

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد مهدی مظفری - استادیار دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)

مونا زارع پور - دانشجوی کارشناسی ارشد

سحر جمشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

امروزه بهره وری فراتر از یک معیار و شاخص اقتصادی است، بلکه بعنوان یک رویکرد جامع، یک فرهنگ و نگرش نظام گرا، و یک کلی از همه اجزاء مطرح است. در دنیای رقابتی امروز بهره وری به عنوان یک فلسفه و یک دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود عملیات مهمترین هدف سازمانهای پیشرو می باشد. در پرتو این استراتژی سازمانها با ارتقا و رشد بهره وری، منبع و عوامل تولید سودآوری بلندمدت خود را تضمین می نمایند. در سطح اقتصاد خرد عمده ترین هدف یک شرکت کسب درآمد یا به بیان دیگر سودآوری است. سود یک شرکت نیز تا حد زیادی به بهره وری آن در دراز مدت بستگی دارد. عوامل داخلی و خارجی زیادی بر بهره وری سازمان تاثیر گذار هستند که از طریق بهبود آنها می توان باعث کاهش ضایعات و هزینه ها و افزایش سودآوری سازمان شد. یکی از جنبه های بهره وری، بهبود بهره وری نیروی کار است. نیروی کار از عوامل کلیدی سازمان است. و در ایران به دلیل وجود نیروی کار جوان و دانش آموخته، پایین بودن قیمت عوامل تولید و برخی عوامل دیگر ظرفیت بهبود بهره وری موجود می باشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری نیروی کار، چرخه ی بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413317>

