

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سیستم های کاری با عملکرد بالا و بهره وری نیروی کار با نقش میانجی اثربخشی مدیریت دانش (مطالعه موردی صنعت کشتی سازی در شمال)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی و دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی صیاد قبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی مرکز آموزش بین المللی بندر انزلی، گروه مدیریت، گیلان، ایران

فروغ رودگر نژاد - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی، گروه مدیریت، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

در محیط بسیار رقابتی امروز، منابع سنتی مزیت رقابتی سازمان ها، مانند فناوری، حق امتیازها و مدیریت هزینه ها، با پدیده جهانی شدن و دیگر تغییرات محیطی، کارآمدی خود را از دست داده است. بنابراین، حفظ و جذب کارکنان مستعد، ماهر و منعطف به عنوان گزینه جایگزین این منابع سنتی، می تواند به رشد شایستگی های محوری سازمان کمک کند از همین رو، مدیران به استفاده از کارکرد های منابع انسانی روی آورده اند. امروزه مدیران بر اجزای گوناگون مدیریت منابع انسانی مانند آموزش، انتخاب نیروی انسانی و مشارکت و ارزیابی عملکرد و شرح شغل شفاف به طور جدای از هم زیاد تأکید نمی کنند، بلکه تمامی این فعالیت ها در یک نظام کلی و منسجم با هدف افزایش سطح عملکرد و مشارکت کارکنان با یکدیگر، ادغام و ترکیب می شوند. این امر منجر به پیدایش نظامهای کاری با عملکرد بالا شده است

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428068>

