

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر استرس شغلی (مورد مطالعه : بهزیستی کرمانشاه)

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم مدیریت و برنامه ریزی، آموزش و استاندارد سازی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد جواد صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد ایلام

حامد انوری پور - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

این پژوهش که به بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر استرس شغلی در بهزیستی کرمانشاه پرداخته است از جنبه هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی می باشد ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی و استرس شغلی که روایی آنتایید و پایایی آن 91 درصد بدست آمده استفاده گردید برای آزمون فرضیه ها ابتدا از آزمون کلموگروف اسمیرونف برای نرمال بودن و جهت سنجش رابطه از آزمون پیرسون و جهت تاثیر متغیرها از تحلیل رگرسیون و برای اولویت بندی از آزمون فریدمن استفاده شده است یافته های تحقیق که حاصل جمع آوری اطلاعات از یک نمونه 95 نفری از کارکنان بهزیستی کرمانشاه می باشد نشان دهنده این است که ساختار سازمانی بر استرس شغلی تاثیر گذار است و همچنین پیچیدگی نسبت به رسمیت و تمرکز تاثیر بیشتری بر استرس شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

رسمیت، تمرکز، پیچیدگی، ساختار سازمانی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428824>

