

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی با تعهد سازمانی در کارمندان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم و فناوری های نوین ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رامین میرحیدرقاری - گروه مدیریت ورزشی، واحد ملکان، دانشگاه آزاد اسلامی ملکان، ایران

میرحسن سیدعامری - گروه مدیریت ورزشی، واحد ملکان، دانشگاه آزاد اسلامی ملکان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، تعیین ارتباط توانمندسازی با تعهد سازمانی در کارمندان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی می باشد. روش پژوهش این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی-همبستگی میباشد که به صورت میدانی انجام شده است. کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی، به تعداد 216 نفر، حجم جامعه آماری را در این پژوهش تشکیل می دهند. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 136 نفر محاسبه شد که به صورت تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه توانمندسازی اسپریتز (1996) و پرسشنامه تعهد سازمانی مایر و آلین (1997) استفاده شده است، روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها توسط اساتید متخصص حوزه مدیریت ورزشی تایید و پایایی درونی از طریق ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه توانمندسازی 0/865 و برای پرسشنامه تعهد سازمانی 0/769 بدست آمد. برای تعیین وضعیت نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده شد. با توجه به نرمال بودن توزیع داده ها از روش ضریب همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیه استفاده گردید. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که بین توانمندسازی با تعهد سازمانی در کارمندان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین بین مولفه های توانمندسازی (شایستگی، استقلال، معنی دار بودن، موثر بودن و مورد اعتماد بودن شغل) با تعهد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری مشاهده گردید.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، تعهد سازمانی، ادارات ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/434634>

