

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره‌وری کارکنان شرکت های بیمه شهر تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم رفتاری و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیامک دارپرنیان - کارشناس ارشد اقتصاد کشاورزی دانشگاه تبریز

حسین راحلی - دانشیار گروه اقتصاد کشاورزی دانشگاه تبریز

حجت الله یارویسی - دانشجوی کاردانی حسابداری دانشگاه سما سنندج

خلاصه مقاله:

صنعت بیمه در ایران در حال حاضر نسبت به بسیاری از کشورهای توسعه یافته و حتی در حال توسعه و هم تراز عقب تر است حرکتی که در راستای خصوصی سازی و آزادسازی تعرفه ها ایجاد شده باعث رقابت بیشتر شرکتهای بیمه گر شده است پژوهش حاضر تمامی شرکتهای بیمه فعال در سطح شهر تهران را به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته است در این پژوهش تاثیر عامل های شخصیتی هوش عاطفی و روابط میان سازمانی بر بهره وری کارکنان شرکت های بیمه ای با ضریب همبستگی پیرسون مورد بررسی قرار گرفت با توجه به نتایج حاصل از تحقیق حاضر می توان چنین تبیین نمود که عامل یادگیری و کار تیمی که از عناصر عامل روابط میان سازمانی می باشد نسبت به بقیه عوامل همبستگی بالاتری با بهره وری کارکنان داشته و از اهمیت بیشتری برخوردار است در رتبه دوم عامل برونگرایی و در رتبه سوم عامل هوش عاطفی قرار دارد با توجه به نتایج می توان دریافت که روابط مثبت و معنی داری بین عامل های شخصیتی هوش عاطفی و روابط میان سازمانی با بهره وری کارکنان شرکت های بیمه شهر تهران وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بیمه شهر تهران ضریب همبستگی پیرسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440807>

