

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان پردیس کشاورزی کرمانشاه بر مبنای روش کیو

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عبدالحمید پاپزن - دانشیار گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشکده کشاورزی دانشگاه رازی

ثریا کریمی - دانشجوی ارشد توسعه روستایی دانشکده کشاورزی دانشگاه رازی

فرانک کرمان - دانشجوی ارشد توسعه روستایی دانشکده کشاورزی دانشگاه رازی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش عوامل موثر بر رضایت شغلی از دیدگاه کارکنان پردیس کشاورزی دانشگاه رازی کرمانشاه بر مبنای روش کیو بررسی شده است. روش کیو ترکیبی از روشهای کیفی و کمی میباشد، چرا که از آمارهای تحلیلی و توصیفی برای تجربه و تحلیل داده ها بهره می-گیرد. جامعه مورد مطالعه در این تحقیق 26 نفر کارکنان پردیس کشاورزی دانشگاه رازی کرمانشاه بودند و انتخاب نمونه (18 نفر) به صورت هدفمند انجام شد، افرادی که دارای ذهنیت خاصی نسبت به موضوع تحقیق (کارکنان) بودند انتخاب شدند. بر اساس یافته های حاصل از نتایج تحلیل عاملی کیو، ذهنیت کارکنان نسبت به موضوع مورد مطالعه در دو عامل یا گروه (که هر دو گروه با امنیت شغلی و مادی، وجود عوامل انگیزشی در محیط کار موافق و با سیاستهای نا کارآمد مخالف بودن در ضمن گروه اول با احساس مفید و مؤثر بودن موافق و با عدم اختیار و آزادی در کار مخالف و گروه دوم با عدالت سازمانی موافق و با عدم صمیمیت و شرایط نامناسب محیطی مخالف) دسته بندی شدند که در نتیجه آن الگوی تفکر کارکنان پردیس کشاورزی نسبت به عوامل موثر بر رضایت شغلی آشکار شد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کارکنان، روش کیو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454553>

