

عنوان مقاله:

آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی با هدف بهبود و توسعه براساس مدل سه شاخگی (مورد مطالعه : مرکز تحقیقات و نوآوری صنایع خودرو سایپا)

محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیه ذاکری نیا - کارشناس توسعه منابع انسانی مرکز تحقیقات و نوآوری سایپا ، دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (EMBA) - سازمان مدیریت صنعتی

منصور دهقان نجم آبادی - مدیر منابع انسانی مرکز تحقیقات و نوآوری سایپا ، دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی- دانشگاه علامه طباطبائی

سمیرا نجارزاده آرانی - کارشناس توسعه منابع انسانی مرکز تحقیقات و نوآوری سایپا ، دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی- دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

تحول و بهبود سازمانی، به عنوان از ضرورت های اجتناب ناپذیر سازمان های نوین و از عوامل مهم بقا و ماندگاری در جامعه پرتلاطم اطلاعاتی ارتباطاتی عصر حاضر، نیازمند شناسایی آسیب ها و عارضه های مهم ترین سرمایه سازمان یعنی منابع انسانی است. این آسیب ها، بسیارمتنوع بوده و در سطوح مختلف عملکرد، اهداف، رفتارها و ساختارهای سازمانی، اختلال ایجاد می کنند. یکی از متداول ترین متدولوژی های تجزیه و تحلیل و شناخت آسیب های سازمانی، مدل سه شاخگی است که در بر گیرنده عوامل رفتاری، ساختاری و زمینه ای است. پژوهش حاضر، تحقیقی کاربردی از نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق، شامل کلیه کارکنان شاغل در سازمان هستند. نتایج تحقیق نشان داد که در بین آسیب های شاخه ساختاری، مؤلفه ارزیابی عملکرد؛ در بین آسیب های شاخه رفتاری، مؤلفه امنیت شغلی و در بین آسیب های شاخه زمینه ای، مؤلفه پیمانکاران و مشاوران، در اولویت اول آسیب های سازمانی این مرکز قرار دارند. همچنین با اولویت بندی آسیب های سه گانه، به ترتیب عوامل ساختاری، عوامل رفتاری و عوامل زمینه ای، در رتبه های اول تا سوم قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری، عوامل زمینه ای، مرکز تحقیقات و نوآوری صنایع خودرو سایپا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467685>

