

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار سازمانی کارکنان و رهبری تحول آفرین

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

بابک بابکی - کاشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات

خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین یکی از پارادایم های رهبری در روانشناسی سازمانی است که مورد تحقیق گسترده ای قرار گرفته است. رهبری تحول آفرین رضایت زبردستان و اعتماد آنان به رهبری و به علاوه تعهد عاطفی آنان را افزایش می دهد. رهبرانی تحول آفرین را از خود نشان می دهند مجموعه ای از نتایج مثبت را در سازمان ایجاد می کنند از سویی عملکرد سازمانی برجسته از طریق تلاشهای کارکنان معمولی حاصل نمی شود. یکی از دلایلی که باعث موفقیت سازمانی های بزرگ می شود این است که آنها دارای کارکنانی هستند که فراتر از وظایف رسمی خود تلاش می نمایند. یعنی آنها دارای کارکنانی هستند که رفتارهای سازمانی را از خود بروز می دهند. پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین رهبری تحول آفرین و رفتار سازمانی صورت گرفته است. در این راستا داده های مورد نیاز برای تحلیل این ادعا با استفاده های چند عاملی رهبری و رفتار سازمانی از جامعه آماری پژوهش دانشگاه های آزاد اسلامی سطح استان گلستان جمع آوری گردید. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب بهمبستگی پیرسون حاکی از این است که رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و رفتار سازمانی معنادار است. همچنین تحلیل رگرسیون چندعاملی بیانگر این است که از میان مولفه های رهبری تحول آفرین رفتارهای آرمانی و ملاحظات فردی بیشترین تاثیر را در رفتار سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رهبری مبادله ای، رهبری عدم مداخله گر، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476495>

