

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

سیدحسین ابطی - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی

علیرضا صوفی - رئیس مرکز تحقیقات کاربردی بازرسی کل و مربی پژوهشی سازمان تحقیقات و مطالعات ناجا

خلاصه مقاله:

امروزه در اقتصاددانشی زندگی می کنیم دیگر مانند گذشته توجه اصلی سازمان ها درماشینی شدن نیست بلکه تاکید اصلی آ»ها برهوشمندی درک مهارتها دانش و تجارب کارکنان است بدون شک تاکید بردانش نتایج شگرفی را درپی داشته است ظهورکلماتی چون سرمایه های دانش محور کارکنان دانشی بازاری دانشی و ... حکایت ازاین پدیده مهم دارد درشرایط کنونی توجه به دانش نیروی کار و نگرش سرمایه ای به آن نقطه عطفی درتغییرات سازمانی و عملکرد فردی محسوب شده و سبب بروز دیدگاهی برپایه توسعه مدیریت دانش سازمانی شده است ابزار مدیریتی جدیدی که مورد استقبال شدید سازمان های عصرکنونی واقع شده است البته این تمایل درونی ناشی ازنتایج متعاقب پیاده سازی آن یعنی توانمندسازی سرمایه های انسانی است براین اساس دراین مقاله ضمن معرفی مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان به ارایه مدلی پرداخته میشود که هدف آن تشریح توانمندسازی کارکنان درنتیجه فرایند مدیریت دانش و نحوه تاثیر گذاری مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان و توسعه پایدارمنابع انسانی است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، دانش ، توانمندسازی ، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480966>

