

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان گچساران

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ایمان دانائی فر - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بهبهان، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، بهبهان، ایران

مهین تقی پور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

حجت اله الیا - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

اسماعیل قنوتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان گچساران می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان گچساران بوده و نمونه آماری برابر با جامعه و به تعداد 60 نفر در نظر گرفته شده و نمونه گیری به روش در دسترس انجام گرفت. ابزار تحقیق پرسشنامه ای بوده که برای سنجش سلامت سازمانی (OHI) از پرسشنامه هوی و همکاران (1996) و پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکو و کروم (1991) (JDI) استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیات تحقیق، از آزمون کلموگروف- اسمیرنوف، روش معادلات ساختاری و تحلیل رگرسیون گام به گام، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس چند متغیره (MANOVA) با کمک نرم افزارهای SPSS 16 و iserel 8.80 استفاده شده است. نتایج حاصل از مدلمعادلات ساختاری نشان می دهد که بین سلامت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و مدله خوبی برازش شده است. نتایج تحلیل رگرسیونی نشان می دهد که مولفه های سلامت سازمانی قادر به پیشبینی متغیر رضایت شغلی کارکنان می باشند. نتایج ضریب همبستگی نشان می دهد که بین مولفه های سلامت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل واریانس چند متغیره، نشان دهنده تفاوت معنادار بر حسب جنسیت افراد در یکی از مولفه های سلامت سازمانی و متغیر رضایت شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، انگیزش شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484607>

