

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی با عملکرد سازمان مطالعه موردی: اداره آب و فاضلاب شهرستان یزد

محل انتشار:

کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسین خسرو منش - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی استراتژیک دانشگاه آزاد پردیس شیراز

خلاصه مقاله:

درباره عملکرد و وظایف مدیریت انسانی و اهمیت این واحد در سازمان در چند سال اخیر در کشور متون بسیاری در اختیار مدیران و سیاست گذاران قرار گرفته است اما به درستس میتوان ادعا کرد که هنوز جایگاه کلیدی و نقش راهبردی مدیریت منابع انسانی در افزایش عملکرد و کارآیی سازمانی ایجاد تعهد و دلبستگی شغلی و تعالی عملکرد کارکنان برای بسیاری از دست اندر در کاران اجرایی مشخص نشده و نیاز به داشتن چنین واحدی در سازمان به باور تبدیل نشده است در همین راستا تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی با عملکرد سازمان یافته انجام شده است جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان اداره آب و فاضل آب شهرستان یزد میباشد در این پژوهش جهت جمع آوری اطلاعات و سنجش فرضیات از ابزار پرسشنامه استفاده گردید و آزمون فرضیات توسط نرم افزار SPSS صورت گرفت نتیجه تحقیق نشان داده است که بیت مدیریت منابع انسانی با عملکرد سازمان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد همچنین تایید شد رابطه معنی داری بین ابعاد مدیریت منابع انسانی با عملکرد وجود دارد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی. مدیریت منابع انسانی. عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508005>

