

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت مشارکتی با اثربخشی سازمانی (مورد کاوی دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران -مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

وحید فلاح - گروه علوم تربیتی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

فاطمه ساغری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

مریم شیدایی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

خلاصه مقاله:

این تحقیق از نوع توصیفی، پیمایشی و به روش همبستگی و نمونه آماری مورد مطالعه شامل 180 نفر از کارکنان دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل بوده است. حجم نمونه های مورد مطالعه از طریق جدول مورگان محاسبه شده است. در این تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. جمع آوری اطلاعات به دو روش مرسوم کتابخانه ای، اسنادی و میدانی انجام شده است. روایی صوری پرسشنامه به تأیید اساتید و محققان رسیده است. پایایی پرسشنامه هم از طریق آزمون آلفای کرونباخ محاسبه گردید. سپس با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون فرضیه های تحقیق آزمون شد که نتیجه حاکی از آن بود که بین مدیریت مشارکتی و مؤلفه های آن (ساختار نظارت، ساختار ارتباطات، رهبری و تصمیم گیری) و اثربخشی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار نظارت، ساختار ارتباطات، رهبری و تصمیم گیری، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508936>

