

عنوان مقاله:

نقش منابع انسانی در چابکی سازمان

محل انتشار:

اولین کنگره ملی توانمندسازی جامعه در حوزه جامعه شناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

معصومه هوشمند - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

علیرضا شریفی - دکتری مدیریت آموزشی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه.

خلاصه مقاله:

تحولات سریع تکنولوژیکی افزایش خطرات جهانی شدن و انتظارات خصوصی سازی از ویژگیهای محیطی هستند که سازمان های تجاری کنونی با آنها مواجهند برای کسب موفقیت در این محیط چابکی یک مزیت رقابتی را ایجاد می کند که میتوان با شهرت در نوآوری و کیفیت آن را حفظ نمود سازمان چابک فرایندها و افراد سازمان را با تکنولوژی پیشرفته همگام ساخته و نیازهای مشتریان را براساس محصولات و خدمات با کیفیت خود و در یک قالب زمانی نسبتا کوتاه رفع می کند البته این وضعیت زمانی روی میده د که چابکی یک ارزش سازمانی نظام مند و یک استراتژی رقابتی برای رهبران تلقی شود باتوجه به جدید بودن بحث چابکی تعریفی که موردتایید همگان باشد وجود ندارد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی ، چابکی ، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/509823>

