

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل تجربی در مورد رابطه بین سازمان یادگیرنده و تعهد سازمانی (مطالعه موردی شرکت توزیع نیروی برق اهواز)

محل انتشار:

اولین همایش پژوهش های کاربردی در حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نوبید نظر علی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافق، بافق، ایران

محمد میرابی - استادیار، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آیت الله حائری، میبد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از عوامل مهم ترغیب کننده یادگیری سازمانی که باعث نشر و تعمیم رفتارهای جدید در جهت سازگاری با محیط خارجی و انسجام دهی درون سازمان در موقعیت رقابتی می شود، متغیر فرهنگ سازمانی و نگرش تعهد سازمانی است. در دنیای امروز تغییرات وجه مشترک تمامی عرصه های زندگی بوده و تلاش برای مواجه با آن از مهمترین چالش های فراروی بشر به شمار می رود. اما سازمان ها چگونه با موج عظیم این تغییرات روبرو می شوند. سازمان ها برای داشتن عکس العمل مناسب باید آمادگی و تعهد لازم برای تغییر را در خود ایجاد نمایند. در این تحقیق سعی شده است تا رابطه سازمان یادگیرنده و تعهد سازمانی بررسی شود. این تحقیق براساس مدل سه بعدی تعهد می یرو آلن که تعهد را به سه بعد عاطفی، مستمر و هنجاری تقسیم می کند صورت پذیرفته است. به منظور بررسی رابطه میان سازمان یادگیرنده و تعهد سازمانی، پژوهشی در میان کارکنان شرکت توزیع نیروی برق اهواز به روش توصیفی صورت گرفت. نتایج بدست آمده از تحلیل داده ها رابطه مثبت و نسبتاً قوی را در بین سازمان یادگیرنده و تعهد سازمانی نشان داد. یافته ها وجود رابطه میان سازمان یادگیرنده با تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری را مطابق با پیشینه پژوهشی تحقیق تأیید کرد.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، SPSS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/512816>

