

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی مدیران و کارایی در کارخانه های شهر کرمانشاه

محل انتشار:

همایش ملی سیمای مدیریت آموزشی در عصر تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نسیم شیرخانی - گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی، اراک، ایران

سوسن لائی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله به منظور بررسی سطح کارایی کارخانه های شهر کرمانشاه و ارتباط آن با هوش هیجانی مدیران آن ها، انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه کارخانه های شهر کرمانشاه بوده و نمونه آماری آن عبارت است از 17 کارخانه از کارخانه های فعال شهر کرمانشاه، که تعداد پرسنل آنها 30 نفر بوده و در سال 1393 مشغول به فعالیت هستند. این کارخانه ها با روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه های کارایی و پرسشنامه هوش هیجانی برادبری و گریوز بود. ابزارها از روایی صوری برخوردار بوده و اعتبار پرسشنامه ارزیابی کارایی نیز با استفاده از دو نیمه آزمون برابر با 0/73 تعیین شد. همچنین اعتبار پرسشنامه هوش هیجانی با استفاده از آلفای کرانباخ برابر با 0/75 محاسبه شد. برای تحلیل آماری داده ها ابتدا با استفاده از روش تاپسیس فازی ضرایب نزدیکی محاسبه و در رتبه بندی و مقایسه کارخانه ها استفاده شد، سپس از آزمون های همبستگی پیرسون و اسپیرمن در تعیین رابطه بین کارایی با هوش هیجانی استفاده شد و نتایج نشان داد که بین هوش هیجانی مدیران و سطح کارایی کارخانه ها رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کارایی، ارزیابی سریع، هوش هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/524064>

