

عنوان مقاله:

بررسی عوامل سازمانی، شغلی و فردی موثر بر رضایت شغلی: مطالعه موردی کارگران شهرک صنعتی میبد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

راحله زارع مهرجردی - عضو هیأت علمی گروه علوم اجتماعی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی عوامل سازمانی، شغلی و فردی موثر بر رضایت شغلی کارگران شهرک صنعتی میبد انجام شده است. روش مطالعه، پیمایشی می باشد. چارچوب نظری، ترکیبی از تئوری سلسله مراتب نیازهای مازلو و تئوری انگیزشی هرزبرگ و نظریه ارزشیلوکه است. حجم نمونه 573 نفر بوده که با روش خوشه ای دو مرحله ای انتخاب شده اند. نتایج توصیفی نشان می دهد اکثریت کارگران، مرد، متاهل و قراردادی می باشند. میانگین سن شان، 92 سال و میانگین تحصیلات شان 11 سال و رضایت شغلی شان، در حد متوسط میباشد. نتایج آزمون فرضیه ها نشان می دهد زنان، متاهلین و افراد دارای اساتخدام رسامی، از رضایت شغلی بیشتری برخوردارند. کارگران مسن تر و دارای افراد تحت تکفل بیشتر و هزینه ماهیانه خانوار کمتر، از رضایت شغلی بالاتری برخوردارند. به عبارتی کارگران دارای شرایط زندگی سخت تر، از رضایت بیشتری برخوردارند. نتایج تحلیل چند متغیره، نشان می دهد از هفده متغیر، تنها 8 متغیر منزلت شغل، حقوق و مزایا، شرایط فیزیکی کار، عملکرد مدیر، مشارکت در تصمیم گیری، میزان ارتقاء، امنیت 29 درصد واریانس متغیر / شغلی و روابط با همکاران، با متغیر وابسته، دارای رابطه معنی دار می باشند و در نهایت این 8 متغیر توانسته اند 4 وابسته را پیش بینی نمایند. در این میان متغیرهای حقوق و مزایا و عملکرد مدیریت، بیشترین تاثیر را در تبیین متغیر رضایت شغلی داشته اند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کارگران شهرک صنعتی میبد، عوامل محیطی انگیزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/526609>

