

عنوان مقاله:

تحلیل مدیر و جایگاه مدیریت عامل در شرکت ها از دیدگاه حقوقی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عبدالرضا قهرمانی - کاردان حرفه ای حقوق شورای حل اختلاف، مرکز آموزش علمی کاربردی دادگستری کل استان فارس

اشرف السادات ذاکری - مدرس دانشگاه، مرکز آموزش علمی کاربردی دادگستری کل استان فارس

خلاصه مقاله:

مدیریت از دیدگاه کارکردی شامل وظایفی همچون برنامه ریزی، تصمیم گیری، سازماندهی، نوآوری، هماهنگی، ارتباطات، رهبری، انگیزش و کنترل میگردد. مدیریت در سازمانهای بزرگ معمولاً از سه سطح، مدیریت عملیاتی (سرپرستی)، مدیریت میانی و مدیریت عالی برخوردار است. اندیشه های مدیریتی مشمول مکاتیب مختلفه، منجمله مکتب کلاسی و نووکلاسی و سیستم های اجتماعی و اقتتایی و نوگرایی می-گردد. مسوولیت های مدیر ارشد اجرایی توسط هیوت مدیره سازمان یا قدرتهای دیگر انتخاب میشود. در این تحلیل بررسی نقش و وظیفه مدیر عامل که همانا جهت دادن به اهداف داخلی و خارجی شرکت باعنایتبه دیدگاه های حقوقی و استراتژی آن شرکت میباشد تشریح گردیده است. مدیر عامل عالیرتبهترین مسوول اجرایی سازمان است که به هیوت مدیره گزارش میدهد. در نهایت به جهت بررسی وضعیت حقوقی مدیرعامل در سازمان به سه نکته، انتصاب مدیرعامل و ختم وظایف او و حقوق و تعهدات فردی او در شرکت پرداخته میشود

کلمات کلیدی:

مدیر عامل حقوق مدیریت اندیشه های مدیریتی شرکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534099>

