

عنوان مقاله:

ارایه الگویی مبتنی بر معیارهای اساسی گزینش کارکنان از دیدگاه اساتید دانشگاه و حوزه با رویکرد دلفی فازی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

یوسف فتحی - دانشگاه زنجان

معصومه شیرمردی دزکی - دانشگاه زنجان

انسیه عبدالهی نورعلی - دانشگاه زنجان

مجتبی حبیبی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

گزینش هدفمند کارکنان به شدت بر هزینه های منفی حاصل از اتخاذ تصمیم های نادرست و هزینه های آموزش و ازطرفی افزایش توان رقابتی و عملکرد آتی سازمان تاثیر گزار است؛ و انتخاب معیارهای صحیح برای انجام این وظیفه خطیربی اندازه اهمیت دارد بنابراین هدف پژوهش حاضر ارایه الگویی مبتنی بر معیارهای اساسی جهت گزینش کارکنان از دیدگاه اساتید دانشگاه و حوزه بر اساس معیارهای منتخب است. بدین منظور پس از مطالعات کتابخانه ای و شناسایی 76 معیار گزینش، با استفاده از رویکرد مفهوم سازی بنیادی در 7 طبقه اصلی قرار گرفتند و پس از آن به کمک روش دلفیفازی و تحلیل داده های حاصل از مطالعات میدانی (پرسشنامه)، 56 معیار اصلی تعیین شد. نهایتا با استفاده از این 56 معیار در 7 طبقه اصلی الگوی نهایی گزینش کارکنان ترسیم گردید.

کلمات کلیدی:

گزینش، معیارگزینش، دلفی فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/659457>

