

عنوان مقاله:

تدوین استراتژی منابع انسانی دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی بهینه سازی سیستم ها و مدیریت کسب و کار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسین علیزاده افروزی - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

علی اکبر بیک زاده - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر منابع انسانی در سازمان ها جایگاه محوری پیدا کرده است و عاملی استراتژیک برای اداره هر سازمانی به شمار می رود. پژوهش حاضر به منظور تدوین استراتژی منابع انسانی در دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل انجام گرفته است این مقاله از نظر هدف جزء تحقیقات کاربردی محسوب گردیده و از نظر ماهیت و روش نیز یک تحقیق توصیفی، پیمایشی می باشد. داده های مقاله از طریق پرسشنامه، مصاحبه با کارشناسان دانشگاه و نیز مطالعه گزارش های موجود استخراج گردیده است. برای تدوین استراتژی منابع انسانی از روش تجزیه و تحلیل PEST و SWOT استفاده شده است. بر اساس نتایج مقاله، دانشگاه مورد مطالعه در فرآیندهای ورودی و نگرانی منابع انسانی از نظر عوامل داخلی و خارجی از وضعیت مناسبی برخوردار بوده و بالاتر از حد متوسط است، زیرا جمع امتیاز نهایی عوامل داخلی و خارجی از 2/5 بیشتر است. در فرآیند خروجی منابع انسانی از نظر عوامل داخلی و خارجی وضع مناسبی ندارد و پایین تر از حد متوسط است، زیرا جمع امتیاز نهایی عوامل داخلی و خارجی کمتر از 2/5 است. بنابراین بهتر است دانشگاه در فرآیند ورودی و نگرانی منابع انسانی استراتژی های تهاجمی و در فرآیندهای خروجی منابع انسانی استراتژیهای تدافعی را مورد تاکید قرار دهد. یافته های مقاله، مبین این نکته است که دانشگاه مورد مطالعه با اجرای موفق استراتژی های پیشنهادی می تواند موجب هم افزایی فعالیت ها و ایجاد انسجام و هم آهنگی بین سیاست های منابع انسانی با استراتژی های کلی دانشگاه گردد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی، تجزیه و تحلیل SWOT/تجزیه و تحلیل PEST

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/674612>

