

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش و برنامه ریزی منابع سازمان بر چابکی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد ، توانمندی صنعت جهانگردی در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد مهدی مظفری - استادیار دانشگاه بین المللی امام خمینی

حمیده جعفریان - دانشجوی دوره کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه بین المللی امام خمینی

خلاصه مقاله:

سازمان ها برای بقا و حفظ موقعیت خود در بازار رقابتی امروز ضروری است، در برابر تغییرات مستمر محیطی چابکی و پویایی داشته باشند. سازمان ها در محیط رقابتی همواره با تهدید هایی رو برو می شوند. در صورتی که به این تغییرات پاسخ داده نشود، سازمان از عرصه رقابت باز خواهد ماند. یکی از راهبرد های موثر و کلیدی در راستای دریافت سریع نیاز های مشتریان و پاسخ مناسب به آن ها چابک سازی سازمان است. براساس مدل شریفی و ژانگ توانمندی های چابکی به چهار موضوع تقسیم میشوند که شامل: پاسخگویی، شایستگی، سرعت، انعطاف پذیری است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت 1 دانش و برنامه ریزی منابع سازمانی بر توانمندی های چابکی است. روش گردآوری اطلاعات بصورت کتابخانه ای و با استفاده از مطالعات پیشین انجام شده در راستای این موضوع می باشد. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که مدیریت دانش و برنامه ریزی منابع سازمانی چابکی سازمان را تقویت میکند.

کلمات کلیدی:

چابکی ، مدیریت دانش ، مدیریت منابع سازمان ، ERP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/699345>

