

عنوان مقاله:

یادگیری سازمانی، بالندگی منابع انسانی و توانمندسازی: عوامل موفقیت در سازمانهای کوچک

محل انتشار:

سومین کنفرانس توانمند سازی منابع انسانی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مصطفی کاظمی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه فردوسی مشهد

وجیهه هوشیار - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی

سیده منصوره حسینی رباط - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

ویژگی سازمانهای امروزی، پویای و پیچیدگی، ابهام و سنت گریزی است که دائماً از محیط اطراف خود تاثیر می پذیرند و تغییر را به عنوان ضرورتی اجتناب ناپذیر پذیرفته اند. با درک این مفهوم، قدرت سازگاری و انطباق با تحولات اخیر در عرصه های مختلف اقتصادی - اجتماعی، افزایش می یابد. امروزه سازمانهای بزرگ به دست موریانه های کوچک در حال فروپاشی هستند. سازمانهای کوچک با قابلیت انعطاف بالا و واکنش سریع به متغیرهای محیطی و توانایی بالا در همسویی با نیازهای بازار، روز به روز سهم بیشتری از دست رقبای غول پیکر خود می ربایند. این حقیقت بازار کسب و کار در قرن پیش روی ماست، بازار رقابتی تنها به کسانی اجازه بقا می دهد که بهتر و نه الزاماً بیشتر کار می کنند. امروزه در جای جای جهان، صنایع کوچک مورد توجه دوباره دولتمردان و اقتصاددانان هستند. بانک جهانی مدتی است که پرداخت وامهای خود را برای کسب و کارهای کوچک آغاز کرده است و در ایران نیز برخی سازمانهای غیردولتی و صنایع کوچک در حال مذاکره برای بهره مندی از این وامها تحت عنوان صنایع اشتغالزا و زودبازده هستند. در اقتصادهای رو به رشد از جمله کشورما، نقش سازمانهای کوچک بسیار حائز اهمیت است، چرا که سازمانهای کوچک از مکانیسمهای اصلی بخش خصوصی در کشف و ایجاد بازارهای جدید هستند، لذا، فرهنگسازی برای رشد این سازمانها بسیار کلیدی است، در این مقاله ابتدا به نقش یادگیری سازمانی و بالندگی منابع انسانی و توانمندسازی اشاره ای می شود و سپس به ارتباط این ابعاد در سازمانهای کوچک پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/73536>

