

عنوان مقاله:

اجرای استراتژی های سازمانی با استفاده از رویکرد تلفیقی تکنیک عمومی حل مساله و فرایند تحلیل سلسله مراتبی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

داود شیشه بری - کارشناس ارشد مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی اصفهان، مشاور ارتقا بهره وری

حسن خادمی زارع - استادیار دانشکده مهندسی صنایع و سیستم ها، دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

امروزه برنامه ریزی استراتژیک و چگونگی پیاده سازی آن در سازمان یکی از مهمترین و اساسی ترین عوامل توسعه و پیشرفت محسوب شده و سازمانهای مطرح در سطح بین المللی، سرمایه گذاری های زیادی در این راستا انجام داده اند و توسعه روزافزون خود را مرهون توجه و نگرش صحیح به این مقوله می دانند. یکی از مهمترین گامهای برنامه ریزی استراتژیک در سازمان، اجرای استراتژیک و یا طرحهای اجرایی آن به منظور رسیدن به اهداف تعیین شده می باشد در این مقاله مساله ارتقا بهره وری به عنوان یکی از طرحهای اجرایی مطرح در یک شرکت خدمات عمرانی با عنوان شرکت جهاد نصر استان یزد مدنظر قرار گرفته و چگونگی انجام این طرح اجرایی به صورت موثر و کارآمد در کمترین زمان و با صرف کمترین هزینه همراه با بیشترین اثربخشی ممکن تشریح شده است در این راستا تکنیک عمومی حل مساله و فرایند تحلیل سلسله مراتبی به صورت تلفیقی مدنظر قرار گرفته و ابتدا میزان ضرورت و اهمیت توجه به موضوع بهره وری به صورت شاخصی تعیین شده و در ادامه چگونگی ارزیابی و رتبه بندی روشهای ارتقا بهره وری با در نظر گرفتن مسائل و مشکلات متعدد سازمان مورد بررسی قرار گرفته است مطالعه موردی مطرح شده در راستای اجرای برنامه ریزی استراتژیک شرکت مذکور نشان میدهد که رویکرد ارائه شده میتواند به عنوان ابزاری کارآمد به منظور اجرای طرحهای اجرایی و استراتژیکی سازمانها باشد. محاسبات نشان میدهد که با به کارگیری رویکرد تلفیقی ارائه شده به منظور انجام برنامه اجرایی مورد نظر در بدینانه ترین حالت، بهره وری به اندازه 8% افزایش و خسارات وارده بدلیل پایین بودن بهره وری در بخش ماشین آلات به میزان حداقل 40% کاهش می یابد.

کلمات کلیدی:

اجرای استراتژی، طرح اجرایی، ارتقا بهره وری، تصمیم گیری با معیارهای چندگانه، فرایند تحلیل سلسله مراتبی، تکنیک عمومی حل مساله

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/81095>

