

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ابعاد مهارت‌های مدیریتی در ایجاد انگیزه شغلی معلمان ابتدایی ناحیه یک شهر بندرعباس

محل انتشار:

هفتمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

ابراهیم حاتمی گوربندی - گروه علوم تربیتی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

کلثوم نامی - گروه علوم تربیتی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

آتسا پارساپور - گروه ریاضی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مهارت‌های مدیریتی در ایجاد انگیزش شغلی در مدارس ابتدایی ناحیه یک شهر بندرعباس انجام شد. پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه اجرا، توصیفی و پیمایشی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش 1209 نفری از معلمان که 938 نفر معلم زن و 271 نفر معلم مرد بوده است. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 300 نفر برآورد شد. به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای که طبقه جنسیت معلمان در نظر گرفته شده، 67 نفر معلم مرد و 233 نفر معلم زن انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده ها، از دو پرسشنامه مهارت‌های مدیریت مدل کاتز و کان استفاده شده توسط افشاری و همکاران (1389) و پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (1975) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها به تایید متخصصان رسید. و پایایی آن نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر با 0/98 و 0/96 به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نگارش 22 استفاده شد. نتایج نشان داد بین ابعاد مهارت‌های مدیریتی و ایجاد انگیزش شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد به طوری که در ابعاد انسانی ($r=0/322$)، ابعاد فنی ($r=0/343$)، ابعاد ادراکی ($r=0/367$) همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، 2- مدیریت، 3- خلاقیت، 4- مهارت‌های مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/882465>

