

## عنوان مقاله:

رابطه سبک های مدیریت تعارض و تعهد سازمانی با روحیه کارکنان آموزش و پرورش

## محل انتشار:

سومین کنفرانس دانش و فناوری روانشناسی، علوم تربیتی و جامعه شناسی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

فرهاد کیانفر - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

فاطمه رشیدی - دانشجوی کارشناسی رشته علوم تربیتی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی مقاله بررسی رابطه میان سبک های مدیریت تعارض با تعهد سازمانی و روحیه کارکنان اداره آموزش و پرورش بخش الوار از توابع شهرستان اندیمشک بوده است. پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش بخش الوار شهرستان اندیمشک در سال 1398 طبق آمار کسب شده است که تعداد کل آن ها 92 نفر می باشد. در این پژوهش از چهار پرسشنامه ( سبک های مدیریت تعارض، تعهد سازمانی، روحیه کارکنان و اطلاعات شناختی) برای اندازه گیری متغیرها استفاده شده است. بر اساس تجزیه و تحلیل داده ها مشخص شد که بین سبک های مدیریت تعارض با روحیه و تعهد سازمانی همبستگی ارتباط معناداری وجود دارد، همچنین بین تعهد سازمانی و روحیه کارکنان نیز همبستگی وجود دارد. اما بین روحیه کارکنان با متغیرهای اطلاعات شناختی ارتباط معناداری وجود ندارد. همچنین مشخص شد سبک همکاری به عنوان موثرترین سبک برای بالا بردن روحیه و تعهد سازمانی کارکنان می باشد و سبک رقابت کمترین میزان تاثیر را در افزایش روحیه و تعهد کارکنان دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت، تعارض، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/929807>

