

عنوان مقاله:

ارائه الگوی عملیاتی اندازه گیری میزان همسویی استراتژی های منابع انسانی با استراتژی های کلان سازمان مطالعه موردی شرکت فولاد مبارکه

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ایرج سلطانی - استادیار عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

آزاده عسگری انارکی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

اندازه گیری میزان همسویی استراتژی های منابع انسانی با استراتژی های کلان سازمان از اهمیت خاصی برخوردار است تحقیق حاضر با هدف اندازه گیری میزان همسویی برونی و درونی استراتژی های منابع انسانی با استراتژی های کلان شرکت فولاد مبارکه که در سال 1388 انجام گرفت که در آن از جامعه آماری مدیران و کارشناسان کمیته های تحول 60 نفری تعداد 55 نمونه با استفاده از جدول مورگان انتخاب گردید و 2 چک لیست برای اندازه گیری میزان همسویی استراتژی ها طراحی گردید و پس از جمع آوری اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS-17 و آمار توصیفی و استنباطی به تجزیه و تحلیل یافته ها پرداخته شد بررسی پایایی و ثبات درونی از مون نشان داد که پایایی چک لیست ها برای چک لیست 0.98،1 و برای چک لیست 0.90،2 می باشد.

کلمات کلیدی:

استراتژی، مدیریت استراتژیک، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، همسویی درونی استراتژی ها، همسویی برونی استراتژی ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/99570>

