

عنوان مقاله:

کدهای اخلاق سازمانی فضیلت محور برای کادر درمان (مورد مطالعه: بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی دانشگاه تهران)

محل انتشار:

همایش علم و فراعلم، پیشرفت های نوین و افق های پیش رو (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی اصغر پورعزت - استاد گروه مطالعات اسلامی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

بهاره ماه بانویی - دکتری مدیریت رفتار سازمانی و مدرس مدعو دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

اکرم محامدیان فرد - حافظ قرآن و کارشناسی زبان و ادبیات فارسی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در طول دوران زندگی بشر همواره اخلاق به عنوان یک مقوله ضروری مورد تاکید بوده است. امروزه با توجه به اینکه بخش عمده ای از محصولات و خدمات مورد نیاز انسان ها توسط سازمان ها ارایه می شود، رفتار اخلاقی توسط سازمان امری حیاتی به نظر می رسد. از این رو هدف این پژوهش تبیین مدل اخلاق سازمانی فضیلت محور در بیمارستان هاست. ابزار گردآوری اطلاعات مطالعات کتابخانه ای، قرآن و پایگاه های اینترنتی معتبر است. برای پیدا کردن فضایل اسلامی به کتاب مقدس قرآن رجوع شد و با تکنیک تحلیل محتوا این فضایل بدست آمد؛ که در هیچ پژوهشی تا به حال این مفاهیم در این قالب بیان نشده است. با استفاده از روش تحقیق کیفی و مصاحبه با خبرگان این حوزه مدل اخلاق سازمانی فضیلت محور بدست آمد و از تکنیک تحلیل تم برای استدلال داده ها استفاده شد. در ادامه با تعریف اخلاق سازمانی و توصیف مفهوم فلسفی فضیلت به ارایه مدل اخلاق سازمانی فضیلت محور پرداخته می شود. این پژوهش به بیمارستان ها کمک می کند که کدهای اخلاقی لازم را بدانند و روسا و کارکنان بیمارستان را با آن ارزیابی کنند. همچنین با پیاده کردن شاخص هایی که برای اخلاق فضیلت محور بیان می شود، سطح این مفهوم ویژه افزایش داده شود.

کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق سازمانی، بیمارستان، فضیلت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813887>

