

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سلامت سازمانی بر خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی: کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و آموزش و پرورش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمود امیدی - مدرس گروه مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش عالی پیام گلیپاگان

اصغر خلجی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت عامل انسانی و نقش منحصر به فرد آن به منزله یک منبع استراتژیک، طراح و مجری نظام ها و فراگرد های سازمانی، جایگاهی به مراتب والاتر از گذشته یافته است. تا جایی که در تفکر سازمانی پیشرفته از انسان به مثابه مهم ترین منبع و دارایی برای سازمان یاد می شود. هدف این پژوهش بررسی تاثیر سلامتسازمانی بر خلاقیت کارکنان می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ ماهیت و روش توصیفی پیمایشی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. جامعه ی آماری شامل تمامی کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان است که تعداد آنها 1300 نفر می باشد. نمونه آماری با استفاده از جدول کرجسی و مورگان، تعداد 300 نفر بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده هایپژوهش از دو پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و همکاران (1996) و پرسشنامه خلاقیت تورنس (1974) استفاده شد. روایان توسط خبرگان و اساتید هیات علمی دانشگاه تایید و پایایی آن توسط ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شد که مورد تایید قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله با استفاده از روش های آماری توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که کلیه ابعاد سلامت سازمانی (ساخت دهی، ملاحظه گری، پشتیبانی منابع، روحیه، نفوذ مدیر، تاکیدعلمی و یگانگی نهادی) بر خلاقیت کارکنان تاثیر مثبت داشته است

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، خلاقیت، اثربخشی سازمانی، کمیته امداد امام خمینی (ره)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900307>

