

عنوان مقاله:

فعالیت نظام مند در توسعه رهبری با عنایت به رویکرد شایستگی ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس توسعه منابع انسانی (سال:1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۲۰ صفحه

نویسندگان:

اکبر اسمریان نسب - دکترای مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی گرایش آموزش مدیران استادیار دانش
داریوش غلام زاده - دکترای مدیریت منابع انسانی مشاور در توسعه منابع انسانی و رهبری

خلاصه مقاله:

این مقاله با محور قرار دادن رویکرد شایستگی ها، رویکردی نظام مند را برای توسعه رهبری معرفی می کند. در رویکرد نظام مند، اقداماتی منسجم در مرحله درونداد، فرآیند و برونداد به انجام می رسد و به این ترتیب از پراکنده کاری و موازی کاری و نیز اهمال کاری در توسعه رهبران جلوگیری می کند. در این مقاله برای هر یک از مراحل توسعه رهبری با دیدگاه سیستمی، روش ها و فنونی معرفی می شود که با محور قرار دادن شایستگی ها، با هم دیگر دارای انسجام و پیوستگی می باشند. فنون معرفی شده در مرحله انتخاب رهبران، فنون انتخاب چندمرحله ای و مرکز ارزیابی می باشد. در مرحله پرورش، فنون متعددی در حوزه های آموزش، کسب تجربه و نیز خودیاری معرفی می شود و همچنین با تعریف شاخص هایی، اثربخشی رهبران را در مرحله برونداد سیستم، مورد ارزیابی قرار می دهد. در این مقاله همچنین به وجود عوامل تسهیل کننده توسعه رهبری اشاره شده و الگویی برای نهادینه سازی رهبری در بافت سازمان معرفی می شود.

کلمات کلیدی:

توسعه رهبری، شایستگی، پرورش، آموزش رهبری، یادگیری

لینک ثابت ثبت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://www.civilica.com/Paper-CHRD03-CHRD03_021.html

این صفحه به معنای تاییدیه نمایه سازی مقاله در پایگاه استنادی سیویلیکا می باشد. در هر لحظه به منظور تایید اصالت این گواهی می توانید وضعیت ثبت مقاله را از طریق لینک فوق به صورت آنلاین کنترل نمایید.