سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
تاثیر جو سازمانی بر نقش واسط خلاقیت و رضایتمندی شغلی کارکنان بیمه تامین اجتماعی

محل انتشار:
چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:
ابراهیم شیاسی - *گروه علوم انسانی، دانشکده مدیریت، واحد شهریار، دانشگاه آزاد اسلامی ، شهریار، ایران*

امیر گروسی - *عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد شهریار*

خلاصه مقاله:
جو سازمانی به عنوان یکی از مهمترین متغییرهای علم مدیریتی، تاثیری مستقیم بر عملکرد شغلی کارکنان سازمان دارد. موضوعی که در سازمان های دولتی و حتی خصوصی کمتر بدان پرداخته شده است و اغلب بر مبنای شیوه های سنتی بدان توجه شده است. هدف اصلی از ارایه طرح تحقیق؛ تعیین تاثیر جو سازمانی بر نقش واسط خلاقیت و رضایتمندی شغلی کارکنان می باشد. در نتیجه با توجه به اهمیت مولفه های خلاقیت و رضایت شغلی کارکنان در سازمان و با عنایت به عامل تاثیرگذار جو سازمان بر مولفه های مذکور، در این طرح تحقیق قصد برآن بوده که تاثیر جو سازمان بر مولفه های رضایت شغلی و خالقیت کارکنان بیمه تامین اجتماعی استان البرز بررسی گردد بدین منظور؛ برای پاسخ به فرضیات تحقیق از روش میدانی و به صورت تصادفی ساده از نمونه ای میان 300 نفر از کارکنان سازمان در سال 1397 استفاده شد. باتوجه به یافته های بدست آمده از گردآوری داده ها، تمامی فرضیات تایید گردید بطوریکه میان رضایت مند کارکنان و خلاقیت آنان با جو سازمانی ارتباط معناداری مشخص شد و جو سازمانی بر خلاقیت کارکنان و رضایت مند شغلی آنان موثر بود یعنی قابلیت پیش بینی آن را دارد. باتوجه به نتایج حاصل از یافته های تحقیق؛ باید خاطرنشان داشت که مولفه های جو سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان و بهبود خالقیت آنان تاثیر مستقیم و معناداری دارد و همچنین تاثیر رضایت شغلی کارکنان بر بهره وری نیروی انسانی مستقیم و معنادار است.

کلمات کلیدی:
جو سازمانی، خلاقیت، رضایت شغلی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/869998