سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
عوامل تاثیرگذار بر رفتار اخلاقی کارکنان در ادرات و سازمان های دولتی شهر جهرم

محل انتشار:
کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:
محمدرضا رضایی کوچی - *نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی*

ثمینه بهادری جهرمی - *دانشجوی دکتری جامعه شناسی گروه های اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهاقان*

عبدالجواد رحمانیان - *دانشجوی کارشناسی ارشد جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جهرم*

خلاصه مقاله:
اخلاق کار، متعهد شدن انرژی ذهنی و روانی و فیزیکی فرد یا گروه به ایده جمعی است در جهت اخذ قوا و استعداد درونی گروه و فرد برای توسعه به هر نحو اخلاق کار مهمترین عامل فرهنگی در توسعه اقتصادی محسوب می گردد. کدامیک از عواملحاظ شده در تحقیق توانسته است بیشترین تاثیر معنی داری بر رفتار اخلاقی کارکنان داشته باشد؟ دادههای مورد استفاده از نمونه ای به حجم 387 نفر در بخش دولتی مشغول به کار هستند گردآوری شده است. آلفای پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ (35 پرسشنامه) متغیر وابسته (اخلاق کاری) 79 درصد و آلفای پرسشنامه بطور کلی 82 درصد بدست آمد نتایج نشان می دهد که متغیرهای موثر توانستهاند بر رفتار اخلاقی کارکنان با ضریب تعین 0/562a درصد تغیرات موجود را پیش بینی کنند و همچنین متغیر عملکرد مدیران با بتای 0/595 و متغیرسن با بتای 0/133 متغیرمرتبه شغلی با بتای 0/90 و میزان درامد با بتای 0/542 توانسته اند بر متغیر رفتار اخلاقی کارکنان موثر واقع شوند و بیشترین تأثیر را میزان عملکرد مدیران با بتای 0/595 داشته است

کلمات کلیدی:
عملکرد مدیران، مرتبه شغلی، کیفیت سطح زندگی، رفتار اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/480122