

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سبک رهبری عملگرا و توانمندی کارکنان مطالعه موردی شرکت سهامی بیمه ایران - استان همدان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم کشاورزی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۵ صفحه

## نویسندگان:

بابک عبدالملکی - مدرس دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران  
علی صفایی شکیب - هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران  
سیدعلی اکبر حسین زاده - هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران  
لیلا گودرزی - مدرس دانشگاه پیام نور ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه در اغلب سازمانها از توانایی های کارکنان استفاده مطلوبی نمی شود و مدیران قادر نیستند ظرفیت های بالقوه آنان را به کار گیرند. توانمندسازی منابع انسانی یکی از نگرش های عصر جدید، و یک ابزار مدیریتی است که می توان در جهت هدایت منابع انسانی به منظور افزایش بهره وری مورد استفاده قرار داد و در حقیقت پاسخ به نیاز حیاتی مدیریت معاصر است چرا که کارکنان، گرانبه اترین سرمایه یک سازمان هستند و تحول و پویایی هر سازمان نیز به میزان توانمندی نیروی انسانی آن سازمان بستگی دارد. موفقیت سازمانی در گرو هدایت صحیح منابع و نیروهای انسانی اش است. در این پژوهش به بررسی ومطالعه دو متغیر مهم تأثیرگذار در موفقیت و اثربخشی سازمانی که امروزه از جمله مسائل اصلی مورد توجه صاحب نظران علوم رفتاری و مدیریت منابع انسانی به شمار می رود، یعنی سبک رهبری و توانمندسازی کارکنان پرداخته شده است. این متغیر هادر سطح کارشناسان شرکت سهامی بیمه ایران استان همدان مورد بررسی و اندازه گیری قرار گرفت. فرضیه این تحقیق عبارت بود از اینکه آیا بین سبک رهبری عملگرا و توانمندسازی کارکنان در جامعه آماری مورد بررسی رابطه وجود دارد؟ برای این منظور تعداد ۷۹ پرسشنامه در میان کارشناسان شرکت سهامی بیمه ایران استان همدان پس از توزیع جمع آوری گردید. از میان سؤالات پرسشنامه ۳۱ سؤال مربوط به توانمندسازی و ۳۱ سؤال نیز مربوط به متغیر رهبری عملگرا بوده است. بررسی داده های گردآوری شده با نرم افزار SPSS انجام پذیرفت. نتایج حاصل از تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون حاکی از اینست که یکی مؤلفه رهبری عملگرا (پاداشهای مشروط) که در این پژوهش مورد بررسی قرار گرفت با توانمندسازی ارتباط مثبت دارد

## کلمات کلیدی:

رهبری عملگرا، توانمندسازی کارکنان، پاداشهای مشروط

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیولیکا:

[https://www.civilica.com/Paper-ICMAS01-ICMAS01\\_324.html](https://www.civilica.com/Paper-ICMAS01-ICMAS01_324.html)

این صفحه به معنای تاییدیه نمایه سازی مقاله در پایگاه استنادی سیولیکا می باشد. در هر لحظه به منظور تایید اصالت این گواهی می توانید وضعیت ثبت مقاله را از طریق لینک فوق به صورت آنلاین کنترل نمایید.