

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تیپ های شخصیتی و سبک مدیریتی مدیران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

مراد نوری - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

محمودرضا افشین - کارشناسی ارشد تکنولوژی آموزشی

یعقوب افشین - کارشناسی حرفه و فن

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین تیپ های شخصیتی و سبک مدیریتی مدیران در مدارس متوسطه ی شهرستان بجنورد در سال تحصیلی 8899-89 گرفته است. سوال اصلی این پژوهش این است که آیا بین تیپ شخصیتی مدیران و سبک مدیریتی آنان رابطه وجود دارد. روش تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه ی آماری مدیران مقطع متوسطه شهرستان بجنورد شامل 70 نفر که به روش نمونه گیری با استفاده از جدول کرجسی مورگان که تعداد 61 نفر انتخاب شده است. برای تعیین تیپ شخصیتی از تیپ نمای استاندارد مایرز بریگز و برای تعیین سبک مدیریتی از پرسشنامه ی محقق ساخته استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی بکارگیری برنامه نرم افزاری SPSS شامل: شاخص های آماری (رسم جداول، فراوانی، درصد فراوانی، نمودارها) همچنین آمار استنباطی شامل: جدول توافقی و آزمون خی دو استفاده گردید. برای سنجش پایایی (اعتبار) پایان نامه از آزمون آلفای کرانباخ و برای سنجش روایی استفاده از نظرات اساتید مجرب و صاحب نظران و با استفاده از مطالعات و تحقیقات پیشین که در رابطه با این موضوع بوده است استفاده گردیده است. با توجه به یافته های تحقیق می توان نتیجه گرفت که بین تیپ شخصیتی و سبک مدیریتی مدیران رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تیپ، تیپ شخصیتی، سبک، و سبک مدیریتی آمرانه، مشورتی و مشارکتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311510>

