

عنوان مقاله:

پویاشناسی رهبری خودشیفته در سازمان ها جهت دست یابی به مدل تحقیقاتی یکپارچه

محل انتشار:

اولین همایش ملی توسعه دانش بنیان صنایع نفت، گاز و پتروشیمی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۶ صفحه

نویسنده:

مهدي انصاري پور - تهران، دانشگاه تهران / سازمان انرژی اتمی

خلاصه مقاله:

قدرت خود شیفتگی به قدری است که میتواند به تنهایی بر سایر ویژگی های شخصیتی غالب شود . به دلیل عدم تعادل در ویژگی های شخصیتی افراد خودشیفته ، این افراد مشکلات فراوانی برای خود، دیگران و جامعه ایجاد نموده و آنچنان تنش و درگیری ایجاد می نماید که ادامه رابطه با آنها با مشکل مواجه میشود در این میان مدیران و رهبران سازمانی به دلیل موقعیت حساسشان همیشه با این چالش مواجه می باشند که سبک رهبریشان چگونه باید باشد تا تفاوت بین اقتدار و خود شیفتگی در نوع برخوردشان به کارکنان و ذینفعان سازمانی قابل درک باشد . براساس بازبینی هایی که از مقالات اخیر در مورد ماهیت و عوامل مرتبط با رهبری خود شیفته در سازمان ها انجام گرفت ، محقق به یک مدل جامع شامل علل، ماهیت و تأثیرات این نوع مدیریت بر سازمان دست پیدا کرد . که می تواند از طریق یافتن ماهیت و محدودیتهای رهبری خودپسندانه به پیدایش مدیران منرب سازمانی کمک کند

کلمات کلیدی:

رهبری خودشیفته - پویاشناسی - مدل تحقیقاتی یلاپارچه - مدیران خودشیفته

لینک ثابت ثبت مقاله در پایگاه سیولیکا:

https://www.civilica.com/Paper-KBDC01-KBDC01_218.html

این صفحه به معنای تاییدیه نمایه سازی مقاله در پایگاه استنادی سیولیکا می باشد. در هر لحظه به منظور تایید اصالت این گواهی می توانید وضعیت ثبت مقاله را از طریق لینک فوق به صورت آنلاین کنترل نمایید.