

عنوان مقاله:

بررسی کارایی و عملکرد زمانسنجی اتاق عمل در بیمارستانها به جهت تعیین میزان بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، روانشناسی (سال:1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۶ صفحه

نویسنده:

مرجان قان بیللی - کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه غیرانتفاعی ایوانکی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان استفاده کننده و بکارگیرنده سایر عوامل تولید و نقطه شروع فعالیت های سازمانی نیازمندیه تأمل بیشتر است. بدین لحاظ کمیت و کیفیت نیروی انسانی در سازمان ها تأثیر قابل ملاحظه ای بر بهره وری سازمان ها خواهد داشت. عوامل انسانی در هر سازمان مهمترین و اساسی ترین و تعیین کننده ترین عامل در دستیابی به اهداف و رشد و توسعه سازمان به شمار می آیند، زیرا منابع دیگر سازمان با هر کیفیت و کمیتی که باشند به مثابه ابزار در دست نیروی انسانی هستند که باید آنها را در راه نیل به اهداف بکار گیرد. از این رو توجه به عامل انسانی و استفاده بهینه از افکار خلاق و پویای آنها میتواند به بهبود کلیه امور سازمانی کمک کند. اتاقهای عمل بخش بزرگی از هزینه های بیمارستان و از سوی دیگر بخش عظیمی از درآمد آن را تشکیل می دهند. برنامه ریزی و زمان بندی اتاق های عمل، نقش بسزایی در افزایش کارایی اتاقهای عمل در بیمارستانها و در نتیجه افزایش نرخ خدمت رسانی به بیماران دارد. اتاقعمل بیمارستان به عنوان یکی از مهمترین قسمت های آن، در این پروژه مورد مطالعه و بررسی قرار می گیرد. استفاده از تکنیک زمان سنجی میتواند ما را به دسترسی دقیق تر به این مهم، یاری نماید. نتیجه این تحقیق می تواند در بهبود بهره وری نیروی انسانی در اتاق عمل مؤثر واقع شده و بصورت کلی تا حدی از اتلاف منابع جلوگیری نماید.

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارایی، عملکرد زمان سنجی

لینک ثابت ثبت مقاله در پایگاه سیولیکا:

https://www.civilica.com/Paper-NCHMCONF01-NCHMCONF01_043.html

این صفحه به معنای تاییدیه نمایه سازی مقاله در پایگاه استنادی سیولیکا می باشد. در هر لحظه به منظور تایید اصالت این گواهی می توانید وضعیت ثبت مقاله را از طریق لینک فوق به صورت آنلاین کنترل نمایید.