

عنوان مقاله:

تعیین میزان مهارت های سه گانه مدیران اداره های تربیت بدنی شهرستان های استان خوزستان و بررسی رابطه آن با ویژگی های دموگرافیکی آنان

محل انتشار:

ششمین همایش ملی دانشجویان تربیت بدنی و علوم ورزشی ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم عسکرزاده - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی

ماریه کشاورزی

صدیقه حیدری نژاد - استادیار دانشگاه شهید چمران اهواز

عبدالرحمن مهدی پور - استادیار دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت مؤثر مهمترین نقش را در دستیابی به اهداف سازمانی ایفا می کند و فعالیت تربیت بدنی و ورزش بصورت یک فعالیت کاملاً تخصصی در سطح جامعه برنامه ریزی و اجرا می شود (1) منطقی ترین راه برای موفقیت و رسیدن به اهداف سازمانی داشتن مهارتهای سه گانه مدیران توجه به این مورد است (2) هدف این پژوهش تعیین میزان مهارتهای سه گانه مدیریت مسئولین تربیت بدنی استان خوزستان و بررسی رابطه آن با ویژگی های دموگرافیکی آن بود. این تحقیق از نوع توصیفی همبستگی و به روش میدانی انجام شده است. نمونه آماری برابر جامعه آماری شامل 145 نفر مدیران اداره های تربیت بدنی شهرستانها و رئیس و نایب رئیس هیئتهای ورزشی استان خوزستان بودند. ابزار اندازه گیری پرسشنامه محقق ساخته شامل 2 بخش ویژگیهای دموگرافیکی شامل 70 سوال و مهارتهای سه گانه مدیریت شامل 41 سوال با مقیاس 5 ارزشی لیکرت بود. روایی صوری پرسشنامه توسط 15 نفر صاحب نظر در این حیطه و روایی سازه برابر با 0/74 و پایایی آن توسط الفای کرونباخ 0/89 محاسبه شد. مهمترین یافته های تحقیق نشان داد از بین مهارتهای سه گانه مدیریتی مهارت فنی با میانگین 41/95 بیشترین اهمیت و مهارت اداری با میانگین 21/92 کمترین اهمیت را از دیدگاه آزمودنی ها دارد. بین ویژگی های فردی (سن، جنسیت، سابقه خدمت، سابقه ورزشی، سابقه مدیریتی، رشته تحصیلی و میزان تحصیلات) با مهارتهای انسانی و مهارت اداری رابطه معناداری وجود ندارد اما سابقه مدیریتی با مهارت فنی رابطه معنادار منفی نشان داد. به علاوه بین مهارتهای سه گانه مدیریتی همبستگی مثبت معنی داری مشاهده شد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های دموگرافیکی، مهارت انسانی، مهارت فنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/194526>

